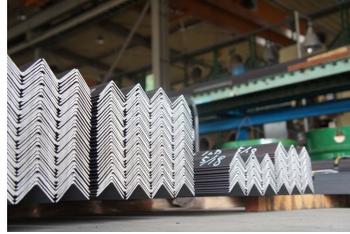


若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ コッコー 株式会社こっこー											
所在地		737-0134 広島県呉市広多賀谷1丁目9番30号											
事業内容		製鉄、製鋼用の原料および非鉄金属、一般鋼材及び鉄鋼二・三次製品、屋根、舗装、建具工事等一般建築土木工事および建築資材の販売。 鋼板加工、産業廃棄物の処理、清掃作業業務等。						社長や先輩職員からのメッセージ (社長) 当社は、昭和26年に鉄スクラップの回収を生業として誕生して以来、地域の皆様に支えられて、大手鉄鋼メーカーのエンジニアリング事業をはじめ、鋼材商品の加工・販売、建築資材・エクステリア商品の販売・施工など事業の多角化を進めてきました。これまでも、そして、これからも、地域の皆様に必要とされる企業であるために、かぎりある資源の「再生(再び生かす)」を通じて、地域の住み良い・快適な生活環境を創造していきます。 (先輩職員) 当社は、様々な資格や能力を身に付けたいという向上心をもった社員には、全力でサポートしてくれるなど、福利厚生制度が充実しています。また、地元の高校や大学の先輩も多くいるので、知識・経験がなくても大丈夫！先輩社員がーからしっかりと教えてくれるので安心して働くことができます。地元で活躍したい方、自分を高めたい・様々なことにチャレンジしてみたい方は、是非、私たちと一緒に「こっこー」で働きましょう！					
従業員数	329	設立年度	1951	事業所番号	3403-101123-2		求める人物像・選考基準 人との繋がりを大切にして、主体性をもって行動できる方 人に負けない強み・経験を持っている方 目標に向かって粘り強く、責任感を持って努力できる方						
正社員の募集、定着状況	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)						福利厚生制度 各種社会保険完備、交通費支給、その他手当あり、退職金制度あり、昇給：年1回、賞与：年2回(7月・12月)			
	募集状況 2	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前						3年度前	
	採用者数	(男性)	10	10	11	10						4	3
		(女性)	2	1	1	4	1	3					
離職者数	(合計)	12	11	12	14	5	6						
平均継続勤務年数	12.3 年		前年度の有給休暇の平均取得日数		10.5 日/年		インターンシップ受入 (可)・否) ・実施できる内容： 営業職・事務職の業務補佐 ・受入可能時期： 随時ご相談ください。 ・受入人数： 2						
従業員の平均年齢	40.1 歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均) 27.0 時間								
前年度の育児休業の取得状況 3	(男性)	0 人/ 11 人	前年度の月平均所定外労働時間			(月平均) 27.0 時間		職場見学・職場体験の受入 (可)・否) ・実施できる内容： 現場作業風景の見学 ・受入可能時期： 随時ご相談ください。 ・受入人数： 2					
	(女性)	2 人/ 2 人											
役員・管理職の女性割合	(役員)	0.0 %		(管理職)	0.0 %		出張講話の可否 (可)・否) 求人番号 34030-113269 34030-112369 34030-110869						
研修制度	(有)・無)	配属先にて、新入社員導入研修やマナー研修を実施							非正規の職場情報 4				
自己啓発支援制度	(有)・無)	能力開発制度を導入し、資格取得・知識向上を積極的にサポートします。(全額補助)						備考					
キャリア・コンサルティング制度	(有)・無)	計画的に資格取得・技術向上を図る為、毎年目標を設定、上司が面談・フォローをおこないます。											
メンター制度	(有)・無)	社内検定制度	(有)・無)	無									
企業HP	http://www.cocco-at.jp/												
企業採用ページ	http://www.cocco-at.jp/recruit/index.htm												

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数 (対象者なしの場合は「 」)。