



女性活躍推進に向けた行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する

1. 計画期間 2019年4月1日～2024年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ①全体の社員に占める女性の割合が低い
- ②管理職を目指す女性が少ない
- ③女性管理職がおらず、管理職候補である総合職の女性役付者もない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標①：全体の社員に占める女性の割合を増加させるため、新たに女性社員を5名以上採用する

- 2019年04月～ 募集要項等の見直しを行い、積極的な広報・募集活動を実施
- 2019年04月～ 大学・高専の学生向けインターンシップについて、ジョブサイト・リクナビを通じて広報・募集し、積極的に受け入れを実施
- 2019年04月～ 計画期間中、ノー残業デーを設定して時間外労働の削減を図る
- 2019年04月～ 年次有給休暇の取得促進を行う

目標②：管理職候補である総合職の女性役職者（主事）を0人から2人に増加させる

- 2019年04月～ 能力開発目標等により育成を図る
- 2019年04月～ 面談等を通じて定期的なフォローアップを実施
- 2020年04月～ 一般職に配置されている女性社員の営業職への転換の希望を把握する
- 2021年04月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 2022年04月～ 管理職を目指す女性社員へのヒアリング、研修を実施
- 2023年04月～ 女性役職者を登用し易い人事制度の見直しを実施

女性の活躍に関する現状について

株式会社こっこー

2019年3月31日時点における当社現状は以下の通りです

①労働者に占める女性労働者の割合

職種別	2018年3月末				2019年3月末			
	計	男	女	女性割合	計	男	女	女性割合
計	329	281	48	14.6%	321	274	47	14.6%
管理職	43	43	0	0.0%	42	42	0	0.0%
総合職	65	55	10	15.4%	64	55	9	14.1%
一般職	38	3	35	92.1%	40	4	36	90.0%
技術職	176	174	2	1.1%	174	173	1	0.6%
有期雇用	7	6	1	14.3%	1	0	1	100.0%

②男女の平均勤続年数の差異

職種	全体	男	女	男女差	男女差異比率 (女/男)
全社平均	12.98	13.8	8.19	-5.6	59.3%
管理職	19.12	19.12	-	-	-
総合職	8.86	9.35	5.89	-3.5	63.0%
一般職	7.90	5.25	8.19	2.9	156.0%
技術職	14.21	14.13	29.00	14.9	205.2%

③育児休業取得率 女性の育児休業取得率：100%（4名） ※直近3年間

④有給休暇取得率 全体：69% ※2017年度